

SALAMIS TOURS (HOLDINGS) PUBLIC LTD

Πολιτική αποδοχών

Ιούνιος 2022

Προτείνεται προς έγκριση στη Ετήσια Γενική Συνέλευση των μετόχων στις 29 Ιουνίου 2022:

A. Εισαγωγή

Η Πολιτική αποδοχών περιγράφει την προσέγγιση που ακολουθεί η Salamis Tours (Holdings) Public Ltd (η “Εταιρεία”) για το καθορισμό της αμοιβής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου έτσι ώστε να διασφαλίζεται ότι οι αμοιβές και γενικά οι αποδοχές είναι ανάλογες με τα καθήκοντα και τις ευθύνες τους.

Η Πολιτική αποδοχών θα καταχωρηθεί στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας, www.salamisinternational.com.

B. Βασικές αρχές της πολιτικής αποδοχών

Η Εταιρία συμμορφώνεται πλήρως με τις ακόλουθες αρχές κατά τρόπο και σε βαθμό ενδεδειγμένο προς το μέγεθός της, την εσωτερική οργάνωση, τη φύση, το εύρος και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων της.

Η πολιτική αποδοχών είναι σύμφωνη με την επιχειρηματική στρατηγική, τους στόχους, τις αξίες και τα συμφέροντα της Εταιρείας, περιλαμβάνει μέτρα για την αποφυγή συγκρούσεων συμφερόντων και διέπτετε:

- από την αρχή της διαφάνειας, με την υιοθέτηση απλής δομής αποδοχών προκειμένου όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη να εντοπίζουν με ευκολία τις αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.
- από την ευθυγράμμιση των συμφερόντων μεταξύ μετόχων και διοίκησης, καθώς η συγκεκριμένη Πολιτική αποδοχών συνεισφέρει στην επιχειρηματική στρατηγική, στα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και τη βιωσιμότητα της Εταιρείας,
- από την εναρμόνιση των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου με τις εν γένει επικρατούσες μισθολογικές και εργασιακές συνθήκες.
- οι αμοιβές των εκτελεστικών συμβούλων αναφορικά με συμβάσεις εργασίας εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Οποιοσδήποτε εκτελεστικός σύμβουλος δεν συμμετέχει ούτε και ψηφίζει στη συνεδρίαση όπου συζητούνται θέματα που αφορούν την αμοιβή τους σε αυτόν τον ρόλο.
- δεν προσφέρεται συμμετοχή σε σχέδιο διαμερισμού κερδών, παροχής βραχυπρόθεσμων μεταβλητών αμοιβών (bonus), δικαιώματος επιλογής αγοράς μετοχών ή οποιοδήποτε σε άλλο σχέδιο κινήτρων.

Γ. Κατηγορίες αποδοχών

Γ.1 Μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Τα μη εκτελεστικά μέλη λαμβάνουν σταθερή αμοιβή που αντικατοπτρίζει την εμπειρία και τους ρόλους τους, συμπεριλαμβανομένης της εκπλήρωσης των ρόλων του Προέδρου και των μελών των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η αμοιβή των μη εκτελεστικών μελών καθορίζεται από την ετήσια γενική συνέλευση της Εταιρείας με βάση πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Εάν η θητεία ενός μη εκτελεστικού μέλους αρχίζει ή λήγει κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους, η αμοιβή καταβάλλεται αναλογικά.

Γ.2 Εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Η αποδοχές των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου αποτελούνται από σταθερές αποδοχές και αφορούν:

- Αποδοχές βάση των σχετικών συμβάσεων εργασίας αορίστου χρόνου. Το επίπεδο των αποδοχών εξαρτάται από διάφορους παράγοντες όπως το επίπεδο εμπειρίας, το γενικότερο υπόβαθρο τους και τη βαρύτητα της θέσης στην αγορά εργασίας, όπως επίσης και τις λειτουργικές απαιτήσεις της θέσης τους. Σημειώνεται ότι σε περίπτωση τερματισμού από την Εταιρεία της εργοδότησης εκτελεστικού μέλους, πριν από την αφυπηρέτηση του, η Εταιρεία οφείλει να αποζημιώσει το εκτελεστικό μέλος βάση των προνοιών του Νόμου.
- Επιπρόσθετα τα εκτελεστικά μέλη απολαμβάνουν, τα ίδια ωφελήματα όπως και οι υπόλοιποι υπάλληλοι της Εταιρείας ή και των θυγατρικών της, τα οποία περιλαμβάνουν και ταμείο προνοίας. Το ταμείο προνοίας είναι σχέδιο καθορισμένης εισφοράς. Δεν υπάρχουν επιπρόσθετα συνταξιοδοτικά σχέδια για οποιονδήποτε από τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Περαιτέρω καταβάλλεται και σταθερή αμοιβή ως Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Η εν λόγω αμοιβή καθορίζεται από την ετήσια γενική συνέλευση της Εταιρείας με βάση πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Δ. Επιτρεπόμενη παρέκκλιση από την Πολιτική αποδοχών

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας δύναται σε εξαιρετικές περιστάσεις να εφαρμόσει παρέκκλιση ως προς τα οριζόμενα στη παρούσα Πολιτική Αποδοχών για τις σταθερές ή και μεταβλητές αποδοχές, εφόσον αυτή είναι αναγκαία για τη μακροπρόθεσμη εξυπηρέτηση των συμφερόντων της Εταιρείας ή τη διασφάλιση της βιωσιμότητας της. Στην περίπτωση αυτή οι πληροφορίες σχετικά με τη τυχόν παρέκκλιση από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών με επεξήγηση της εξαιρετικής φύσης των περιστάσεων και την ένδειξη των συγκεκριμένων στοιχείων της Πολιτικής αποδοχών, έναντι των οποίων σημειώθηκε η παρέκκλιση περιλαμβάνονται στην Έκθεση αποδοχών για οποιοδήποτε οικονομικό έτος εφαρμόζεται η παρέκκλιση αυτή.

Ε. Αναθεώρηση και ενημέρωση της Πολιτικής Αμοιβών

Αυτή η Πολιτική Αμοιβών θα επανεξετάζεται περιοδικά από το Διοικητικό Συμβούλιο προκειμένου να διασφαλίζεται η ευθυγράμμιση με την ισχύουσα νομοθεσία, τις τάσεις της αγοράς καθώς και τα σχόλια των μετόχων. Η παρούσα Πολιτική Αμοιβών θα υποβάλλεται στη Γενική Συνέλευση των μετόχων για έγκριση σε περίπτωση σημαντικής τροποποίησης, και σε κάθε περίπτωση τουλάχιστον μία φορά κάθε 4 χρόνια.